

Portada > Asturias  
23/06/2006 | ENTREVISTA

## Manel Fernández DIRECTOR DE LA UNIDAD DE VALORACION DEL DAÑO PSICOSOCIAL : "El político hace 'mobbing' para colocar a su gente"

23/06/2006 NIDIA FERNANDEZ



Manel Fernández en la terraza del auditorio.  
Foto:PABLO LORENZANA

El doctor Manel Fernández Jiménez dirige la Unidad de Valoración del Daño Psicosocial y participaba ayer en el primer congreso nacional de la mediación en situaciones de *mobbing* organizado por el sindicato Usipa. Desde su puesta en marcha a principios de 2005 esta oficina ha analizado unos 200 casos de acoso laboral y constata el incremento de denuncias.

### – En función de que parámetros se valora que una persona esté sometida a más o menos acoso laboral?

--Un equipo multidisciplinar de profesionales se encarga de cada evaluación. El primero en hablar con el denunciante es el médico forense, si se intuye un problema real de acoso será un psicólogo especializado el que realice pruebas psicométricas, test de personalidad y test sintomáticos. Finalmente un psiquiatra entrevista al individuo y es el médico forense quien elabora un informe de síntesis.

### – Cómo nace la Unidad de Valoración del daño psicosocial?

--La idea surgió a partir del trabajo en la asociación de especialistas en Prevención de Riesgos y Salud Laboral. La unidad se puso en marcha a principios del 2005, hemos analizado unos 200 casos y trabajamos para los tribunales de incapacitación.

### – Qué perfil tiene el trabajador que sufre 'mobbing'?

--Suele ser alguien con unas competencias y habilidades bastante notables y que suele tener algún tipo de responsabilidad específica y su capacidad está reconocida públicamente. Esta situación despierta celos profesionales, envidias e incluso miedos. Ahora mismo existe un equilibrio entre hombres y mujeres.

### – En qué sectores profesionales se sufre un mayor índice de acoso laboral?

--Sobre todo en las administraciones públicas y especialmente cuando se producen cambios políticos. Cuando cambia el signo de gobierno y el nuevo partido intenta colocar a su gente este tipo de situaciones se disparan a pesar de ser personal funcionario con la plaza garantizada porque intentan apartarlos haciéndoles la vida imposible y diciendo que son unos inútiles.

### – El miedo a perder el trabajo frena muchas denuncias?

--Sí. Es un proceso difícil. El primer paso es siempre ponerse en manos de un abogado que dirija una posible demanda y le ponga en contacto con los recursos que existen a su disposición.

### – El acosador laboral es siempre consciente de lo que hace?

--Normalmente el acosador es una persona con rasgos psicopatológicos. A veces, por ejemplo, es simplemente un político que necesita librarse de una persona y practica esta actitud deliberadamente, pero mantiene las formas. Cuando se da entre compañeros en muchas ocasiones no encuentran un límite y tienen un perfil patológico.

### – Existe un miedo especial a denunciar en ciertas profesiones o en las fuerzas de seguridad?

--La jerarquía, la estructura y el corporativismo obstaculizan las cosas, pero el proceso para acabar con el *mobbing* es el mismo que en cualquier otra ocupación realmente. Suelen tener especificidades y existir una especial presión. Recuerdo una película *Código rojo* que narraba perfectamente la situación. Estas organizaciones tienen unos mecanismos de acoso establecidos en un código que todo el mundo conoce, pero que no está escrito.

### – Qué hace falta para combatir con más eficacia el acoso laboral?

--No está bien regulado jurídicamente y hay una dispersión y una contradicción incluso en la jurisprudencia. Tendría que reforzarse el papel de las administraciones y no estaría demás la creación de una fiscalía específica para investigar y combatir los temas de acoso laboral en las empresas.

[www.lavozdeasturias.es](http://www.lavozdeasturias.es)